



Univerza v Mariboru

Pravna fakulteta

Mladinska ulica 9
2000 Maribor, Slovenija



Na osnovi 314. člena Statuta Univerze v Mariboru (*UPB10 - Uradni list RS, št. 46/2012*), je Senat Pravne fakultete Univerze v Mariboru na 17. redni seji z dne 17. septembra 2013 in 21. korespondenčni seji z dne 30. septembra 2013, sprejel:

STRATEGIJO RAZVOJA Pravne fakultete Univerze v Mariboru za obdobje 2013 – 2018

I. Uvod

Strategija razvoja Pravne fakultete Univerze v Mariboru (v nadaljevanju: PF UM) je nadgradnja strategije iz let 2010-2011, temelji na njej in dodaja tiste strateške cilje, za katere se je v vmesnem obdobju izkazalo, da so potrebni, glede na spremembe v družbenem okolju, v katerem PF UM deluje.

Ta strategija upošteva nadalje *Strategijo Univerze v Mariboru* ter druge pravne akte, ki načrtujejo razvoj ne le Univerze v Mariboru, temveč tudi visokega šolstva na ravni države. Upošteva tudi *Strategijo razvoja znanstvenoraziskovalne in razvojne dejavnosti univerze v Mariboru*, v obdobju od 2011-2014, kakor tudi celotno strategijo Univerze v Mariboru, kot je bila oblikovana spomladi 2013 in obravnavana tudi s strani evalvatorjev Združenja evropskih univerz. Ta je predvidena za obdobje 2013-2020 in je oblikovana pod geslom *Ustvari si prihodnost*.

Ta strategija izhaja iz Poslanstva in vizije Univerze v Mariboru. Njeno poslanstvo »... temelji na iskrenosti, radovednosti, ustvarjalnosti, svobodi duha, sodelovanju in izmenjavi spoznanega v znanosti, umetnosti in izobraževanju. Univerza v Mariboru v skrbi za človeka in trajnostni razvoj bogati zakladnico znanja, dviguje raven zavedanja, krepi humanistične vrednote, kulturo dialoga, kakovost bivanja in globalno pravičnost«. Vizija Univerze v Mariboru pa poudarja, da bo »...Univerza v Mariboru globalno prepoznaven inovacijski ekosistem, v katerem bodo zaposleni in študenti z radostjo ustvarjali«.

Ključne smernice razvoja PF UM tako temeljijo na:

- poslanstvu in viziji razvoja;
- doseganju znanstveno raziskovalne in razvojne odličnosti;
- učinkovitemu izvajanju študijskih programov;
- omogočanju izvirnosti in notranje mobilnosti;
- poglobljanju partnerskega odnosa s študenti;
- krepitvi internacionalizacije in povezovanju z domačimi in tujimi deležniki ter spodbujanju mednarodne prepoznavnosti;
- uresničevanju trajnega poslanstva, sodelovanju z okoljem ter prenosu znanja v okolje, širšo regijo in mednarodni prostor;
- doseganju ciljev trajnostne in družbeno odgovorne fakultete in v
- podpiranju obštudijskih dejavnosti za učinkovitejše učinkovanje strateških ciljev PF UM in potreb družbe.

II. Strategija na področju izobraževanja in študijske dejavnosti

Okoliščine, v katerih PF UM deluje v zadnjih letih, so izrazito neprijazne. Opazna so predvsem negativna demografska gibanja, množenje številnih novih dodiplomskih in podiplomskih študijskih programih na javnih ter zasebnih visokošolskih institucijah, ki nudijo več prostih vpisnih mest, kot je potencialnih novih študentov, podeljevanje koncesij zasebnim visokošolskim institucijam tudi pri suficitarnih poklicih ter zmanjševanje financiranja izobraževalne in študijske dejavnosti.

Ob teh pogojih načrtovanje razvoja dejavnosti, ni enostavno; hkrati je treba upoštevati tudi naraščanje števila brezposelnih mladih, tudi pravnikov. PF UM zato aktivno spremlja gibanje zaposlenih na trgu delovne sile in temu ustrezno prilagaja vpisna mesta v 1. in 2. bolonjsko stopnjo.

Iz pedagoško-izobraževalnega zornega kota so študijski programi koncipirani tako, da posredujejo znanja in veščine, ki jih pravnik potrebuje pri delu na najodgovornejših delovnih mestih, v pravosodju, upravi in gospodarstvu. Veseli nas spoznanje, da generacije naših študentov uspešno prevzemajo aktivne funkcije v gospodarstvu, upravi, pravosodju in drugod.

Kljub temu ostaja eden od strateških ciljev PF UM nadaljnje spremljanje kvalitete izvajanja bolonjskih študijskih programov ter odzivov uporabnikov; s tem namenom bomo izvajali ankete pri delodajalcih ter podpirali študentska tekmovanja in študentsko prakso.

III. Strategija na področju vodenja PF UM in organiziranost strokovnih služb

Vodenje in upravljanje PF UM ne terjata bistvenih sprememb, saj težav v praksi ne opažamo. Kolektiv PF UM je majhen, a učinkovit, zato bi preveč razdrobljeno vodenje lahko povzročalo nepotrebne administrativne ovire ter zastoje pri odločanju.

V strokovnih službah aktivno izvajamo postopno reorganizacija, ki upošteva predvsem upadanje števila študentov. Zato so določene rezerve v strokovnem kadru še prisotne. Možnost racionalizacije določenih storitev vidimo tudi v sklepanju pogodb civilnega prava z zunanjimi izvajalci.

IV. Strategija na področju znanstveno raziskovalne dejavnosti

Znanstveno raziskovalna dejavnost proračunsko neposredno ni financirana, zato je financiranje odvisno zlasti od uspeha na javnih razpisih. Tu pa opazamo zapostavljenost prava kot področja.

Da bi opozorila na ta problem je PF UM skupaj s Pravno fakulteto Univerze v Ljubljani pripravila dokument, s katerim je *Javno agencijo RS za raziskovalno dejavnost* pozvala, da spremeni odnos do prava kot znanstvenega področja.

Sicer pa PF UM aktivno spodbuja zaposlene k pridobivanju projektov tudi iz mednarodnega in EU okolja, predvsem s strani institucij EU, zlasti pa na tistih področjih, na katerih se znanstveno raziskovalno delo ter njegovi izsledki lahko uporabijo tudi v pedagoškem procesu.

Na drugi in tretji stopnji bomo še naprej aktivno spodbujali vključevanje študentov v raziskovalno delo, predvsem s seminarскими temami, magistrskimi nalogami in doktorski disertacijami ter k udeležbi na strokovnih tekmovanjih, na katerih že doslej dosegamo odlične rezultate.

Znanstveno raziskovalno delo je tesno povezano s pogoji, ki jih je potrebno dosegati za izvolitev v nazive. PF UM je sprejela strožje kriterije, ki njene učitelje in asistente silijo, da v obdobju izvolitve kontinuirano raziskujejo in objavljajo svoje rezultate zaradi izpolnjevanja pogojev za izvolitev v naziv. S habilitacijskimi merili PF UM strateško vpliva na trajno, kontinuirano in kvalitetno delo na znanstveno raziskovalnem področju prav vsakega visokošolskega učitelja in asistenta PF UM; njihovi rezultati so že doslej zavidanja vredni, saj so posamezniki uveljavljeni in priznani v pravni stroki, kot vodilni avtorji v strokovni literaturi, pri oblikovanju zakonodaje ter sprejeti v sodni praksi.

V. Strategija na področju kadrovanja in zaposlovanja visokošolskih učiteljev in drugih sodelavcev

S prehodom na izvajanje bolonjskih študijskih programov se je pokazala potreba zaposlenih na PF UM pri izvajanju izobraževalne dejavnosti. PF UM je z načrtovanjem pedagoške obveznosti zaposlenih ter s politiko prevzemanja pravnih predmetov na drugih članicah Univerze v Mariboru uspela razporediti izobraževalne in pedagoške obveznosti zaposlenih visokošolskih učiteljev in asistentov. Zato med zaposlenimi ni

bistvenih odstopanj. Večina zaposlenih dosega (nekateri pa tudi presegajo) neposredno pedagoško obveznost. PF UM si bo prizadevala tako uravnoteženost obdržati tudi v prihodnje.

Kot strateški cilj si PF UM zastavlja spremljanje kvalitete visokošolskih učiteljev in asistentov, pa tudi postopno menjavo tistih, katerih rezultati ne bi bili zadovoljivi. Strategija PF UM je oblikovati lastni kader tako, da bi prenehala potreba po angažiranju sodelavcev na temelju pogodb s civilnega prava. Ocenjujemo namreč, da bi to dolgoročno vodilo v erozijo razvoja in razvodenitev pomena fakultete kot inštitucije.

Zato je strateški dolgoročni cilj PF UM sčasoma izoblikovati tako kadrovsko strukturo, ki bi lahko bila dostopna študentom, ki bi razvijala in poglobljala znanstveno raziskovalno delo, si prizadevala uspeti s prijavljanjem znanstveno raziskovalnih in izobraževalnih projektov, povezovala fakulteto z okoljem, predvsem gospodarstvom, pravosodjem, notariatom ipd.

Fakulteta bo še naprej podpirala zaposlitve, ki se financirajo iz raziskovalnih in drugih projektov ter drugih projektnih oblik financiranja.

VI. Strategija na področju prostorskega zagotavljanja delovnih pogojev ter opreme za znanstveno izobraževalno dejavnost in knjižnice

PF UM (skorajda vsako leto do sedaj) sistemsko vlaga sredstva v posodabljanje fakultetne zgradbe, njenih prostorov, opreme in druge infrastrukture. PF UM iz lastnih sredstev financira nabavo računalniške in druge opreme, potrebne za izvajanje raziskovalno-pedagoškega dela. Kljub zaostrenem ekonomskem položaju PF UM še zmeraj zmore zagotavljati pedagoškemu kadru sredstva za individualno raziskovalno delo.

V zadnjih letih je PF UM prenovila prostore knjižnice, eno od predavalnic preuredila v sodno dvorano, prenovila je veliko predavalnico ter jo preuredila v reprezentativni *Auditorium Maximum*. Celovito je sanirana tudi fasada fakultetne zgradbe. Večji investicijski posegi zato v prihodnje verjetno ne bodo potrebni.

Potrebno pa je nadaljnje vlaganje v opremljanje knjižnice s strokovno literaturo in računalniško opremo. Ustrezne predloge s tem v zvezi podajata knjižnični odbor in predstojnik knjižnice.

VII. Strategija na področju sodelovanja z družbenim okoljem na regionalni, državni in mednarodni ravni

PF UM bo še naprej aktivno podpirala udejstvovanje njenih posameznikov v družbenem okolju. To se lahko kaže na več načinov, na primer z vseživljenjskim

izobraževanjem, pripravo strokovnih in znanstvenih mnenj, sodelovanju v zakonodajnih in strokovnih komisijah, strokovnih seminarjih in podobno. Za financiranje teh dejavnosti PF UM že namenja sredstva iz naslova individualnega raziskovalnega dela, zagotavlja prostore, opremo in drugo infrastrukturo.

Prepoznavnost PF UM v družbenem okolju je torej predvsem posredna, saj je prepoznavna natanko toliko, kolikor so prepoznavni in uveljavljeni njeni zaposleni. Zato s podpiranjem kakovostnega razvoja posameznikov PF UM hkrati podpira tudi svojo lastno prepoznavnost v okolju, kar v končni posledici zagotavlja tudi dotok kvalitetne študentske populacije.

Čeprav v študijskih programih PF UM nima obvezne prakse, si jo študentom prizadeva zagotavljati; to se uresničuje zlasti s projekti, kot na primer projekt *amicus curiae*, preko poletnih šol, na katerih se obravnava tematika posameznih pravnih področij ter v sodelovanju s sodišči, upravnimi enotami, preko projekta nujenja pravnih nasvetov, morebiti z ustanovitvijo socialnega podjetja, ki bi nudilo delo ali zaposlitev mladim diplomantom in drugo. Vse naštetu bo PF UM podpirala tudi v prihodnje.

Posebej pa spodbujamo medfakultetno oziroma meduniverzitetno povezovanje. To se uresničuje z organizacijo skupnih seminarjev, skupnih predavalnic ali skupnih predavanj, kar posamezniki že aktivno izvajajo. PF UM pa spodbuja zaposlene, da poiščejo partnerske katedre na sosednjih univerzah in s skupnimi programi aktivnosti omogočajo večjo povezanost PF UM, tudi v mednarodnem okolju.

VIII. Zaključek

Naštete smernice razvoja po posameznih področjih delovanja PF naj bi zagotovile, da bo delovanje PF UM trajno namenjeno k doseganju kvalitetne in družbeno prisotne visokošolske institucije. Njen cilj je kakovostno delovanje, odličnost v prenašanju znanja iz raziskovalnega na področje izobraževalne in študijske dejavnosti ter vpetost v družbene tokove, doma, pa tudi v tujini.

Maribor, 1. oktober 2013



Prof. dr. Saša Prelič, Dekan